

Referat af bestyrelsesmøde i Pædagogisk sektor, 23. august 2017 kl. 8.30 – 15.30

Gothenborg, Gothenborgvej 3, 8653 Them

	Emne:	Uddybning af punkt	Referat
1.	Formalia:	a. Velkomst b. Tilstede og afbud. c. Ordstyrer: d. Referent: Aase e. Godkendelse af dagsorden – Hvilke metoder bruges i dag? f. Godkendelse af referat fra mødet den 11. maj Bilag 1 g. Den gode historie/dagens smil.	a. Velkomst ved Jytte, uddeler revideret dagsorden. b. Afbud fra Bo – suppleant Chris Hold har afbud. Mette Krabbe trækker sig fra bestyrelsen – suppleant Jette Schultz vil blive indkaldt. c. Lene. d. Aase. e. Godkendt. f. Referat godkendt. g. Lene fortalte en dejlig hverdagshistorie.
2.	Budget:	Hvordan går det med vores økonomi? a. Akutmidlerne dækker udgifter til TR konferencen. b. Ekstra bevilling til deltagelse af Glennie Grønne til dagplejens medlemsmøder.	a. Ang. ophold, forplejning og oplægsholder, så vil Jytte sikre det bliver drøftet, så vi er helt sikre på, om det betales af akutmidlerne. b. Sektoren betaler den ekstra udgift til dagplejens medlemsmøde. Budgettet viser på nuværende et overskud, dog er der en joker med hvad der dækkes af akutmidlerne. c. Der er i afdelingen overvejelser om, der skal være TR og bestyrelses konferencer. Skal de afvikles i den form vi har nu, hvad er målet med dem, hvor vil vi afholde dem?
3.	Medlemsaktiviteter	Hvor langt er arbejdsgrupperne/er der arbejdsgrupper?	<p>Arbejdsgrupper: Vi var sammen med bestyrelsen fra SOSU sektoren for at drøfte om, der var fælles temaet, da de også har arbejdsmiljø som tema i 2018. Vi valgte fælles arrangementer ud, og SOSU bestyrelsesmedlemmer deltager i arbejdsgrupperne til disse temaer.</p> <p><u>Sejltur:</u> Jytte <u>Arbejdsglæde:</u> Thomas Grønnemark, den dovne energi, ham forsøger vi, at få først på året 2018. – Aase og Inger lise. <u>Stress/arbejdspres:</u> slip stres ud af skammekrogen, Pernille Sten Pedersen. – Gudrun og Bodil <u>Alene arbejde/ensomhed i jobbet:</u> Jytte - Lene – Lone (SOSU). <u>Kunsten ikke at brænde ud:</u> ”det er godt nok” ikke at kunne levere som før i tiden/ager i de rammer vi har. Lene – Tina og Majbritt (SOSU). Oplæg med Helen Eriksen: Karen og Mette. Arrangement manualen sendes ud med referatet, så arbejdsgrupperne kan følge den.</p>

			<p>Arbejdsgrupperne, undersøger priser, hvornår kan oplægsholderen, sted m.m.</p> <p>Det skal sendes til Jytte senest den 25. september.</p> <p>Så laver Jytte et overblik til bestyrelsesmødet i oktober, når vi skal arbejde med budgettet og godkende arrangementer.</p>
4.	Arbejds miljø	Når temaet i sektoren i 2018 er arbejdsmiljø, hvad skal sektoren så særligt arbejde med?	<p><u>Omsorgs- og pædagogmedhjælper og pædagogiske assistenter på døgnet</u>: Aase og Jytte spørger på faggruppens næste TR møde hvad de gerne vil have temasat i forhold til arbejdsmiljø.</p> <p><u>Pædagogiske leder i dagplejen</u>: Gudrun undersøger i faggruppen - også i Skanderborg - hvad de gerne vil have tematiseret.</p> <p><u>Pædagogmedhjælperne og pædagogiske assistenter i daginstitutionerne</u>: Mette og Lene spørger på deres TR møder om, hvad de vil have tematiseret. Kunne det være pædagogmøder i daginstitutioner? Hvis – så skal vi undersøge, hvor udbredt det er.</p> <p><u>Dagplejerne</u>: TR fra dagplejen spørger på medlemsmøderne i efteråret, hvilke temaer dagplejerne syntes kunne være relevant. Kunne det være, hvordan man kan bruge sin faglighed, når man har en pædagogisk assistent uddannelse?</p>
5.	OK 18	Afdelingens plan for OK 18 arbejdet.	<p>Afdelingen afholder TR møde fredag den 25. august.</p> <p>TR skal efterfølgende samle kollegaerne og indsamle forslag til OK 18.</p>
6.	Lokallønsprojekt	Forhandlingskursus – opfølgning på forårets lønforhandlinger.	<p>Vi har i afdelingen haft et projekt, hvor TR er blevet uddannet til at lønforhandle. Der er udarbejdet en manual til TR, og afdelingen v/Per Brobæk og sektorerne har guidet TR i forløbet.</p> <p>Nu bliver der som opfølgning tre X 2 dage med temaet forhandling. To gange på Kaløvig og én gang i afdelingen.</p>
7.	PAU til dagplejerne	Regeringen har afsat 50 Mill til PAU til dagplejerne. Bestyrelsen skal drøfte ideer til afvikling af uddannelsen for dagplejerne.	<p>Hvordan kan det praktisk gribes an at få dagplejerne på PAU? Der er temaer som placering af børn i dagplejen. Hvilke muligheder kunne der være her? Vi drøftede muligheder som: rotationsmedarbejder, gæsteordning i daginstitution.</p> <p>De Pædagogiske leder i dagplejen synes ikke, det bliver et problem, da børn hos en dagplejer, der skal på PAU, skal placeres hos en dagplejer i en fast plads. Barnet skal så blive i denne faste plads, hvis det ikke er kommet i børnehaven, når dagplejeren er tilbage fra uddannelse.</p> <p>Det er et problem, når dagplejerne via kompetenceafklaring inden uddannelsesstart får deres uddannelse delt op, så de i skoleperioden skal tilbage til arbejdspladsen og her skal modtage børn.</p> <p>Der starter et merit hold marts 2018 i Skanderborg.</p>
8.	Arbejdspladsbesøg	På bestyrelseskonferencen drøftede vi forskellige ideer til forbedringer af arbejdspladsbesøg.	<p>Det dagsordensættes på de næste TR møde i de forskellige faggrupper, hvordan faggruppen/de enkelte arbejdspladser ønsker afviklet arbejdspladsbesøg.</p>

			TR i dagplejen, melder dato forslag til arbejdspladsbesøg i legestuegrupper ind til Jytte og Aase.
9.	Maddag den 13. september.	Hvordan kan vi være med til at sætte maddagen den 13. september på dagsordenen ude i daginstitutionerne?	Vi håber, der er opbakning til dagen. Vi sendte materialet ud til TR i daginstitutionerne, så de kan delt det med køkkenpersonalet. Dagplejen ønsker at se materialet, og vi sender materialet ud til TR i dagplejen.
10.	Glennie er med den 12. oktober.	Vi skal forberede, hvad vi ønsker af vores møde med Glennie.	Jytte kontakter Glennie for opfølgning i forhold til vores egne midtvejsevalueringer af vores arbejdsplaner og mål.
11.	Nyt fra sektoren:	<ul style="list-style-type: none"> a. Private børnepassere. b. Ny ansættelse i A-kassen. c. Projekt i afdelingen. 	<ul style="list-style-type: none"> a. De private børnepassere skal fremover sikres et pædagogisk tilsyn på lige fod med det som kommunen udfører på dagplejen. dette tilsyn er et ønske fra FOA – men det er VIGTIGT, at de ikke tages af dagplejens budget. Når de private børnepassere sikres et pædagogisk tilsyn, bør kommunerne kunne fratrage tilsynet i opgørelsen af de udgifter som lægges til grund for tilskuddet til den private pasning. b. Kim Nielsen Barslund er fra 1. oktober ny medarbejder i A-kassen. c. Vi har i afdelingen sagt ja til at deltage i et projekt, hvor FTR/TR kan få coaching på deres arbejdsopgaver. Der skal være 7 deltager på et hold, så vi har i afdelingen peget på afdelingens fem FTR samt de fire TR fra dagplejen, da de har FTR lignende status. De 7 pladser er fundet.
12.	Punkter til næste møde:	Punkter og hvem har oplægget til punktet?	Da Glennie er med på næste bestyrelsesmøde, og vi skal arbejde videre med bestyrelsens mål, er der de punkter, der er skrevet ind i årshjulet.
13.	Evaluering af dagen:		Vi har arbejdet meget seriøst – det har stor værdi at vi har et årshjul, hvor vi har en retning på, hvad vi arbejder med. Det er væsentlige punkter, vi har arbejdet med. Der har også været plads til lidt mere løst og afslappet stemning. Det giver fortrolighed mellem hinanden. Fremover holder vi bestyrelsesmøde først i september på grund af sommerferie, frem for i august.
14.	Eventuelt:		Afbud fra Karen til næste bestyrelsesmøde, da hun er indkaldt til Ok strategimøde.

Således forstået af Aase og Jytte